JACOBUS SCHUSTER
Erfolgsgeschichte

Von Chaos und Angst zu strukturierter Führung

in 6 Monaten

FALLSTUDIE
noldin-consulting.com

TIM NOLDIN
CONSULTING

Jakob Schuster sagt:

»Für mich war das im letzten Jahr mit die größte Herausforderung im Unternehmen. Wir waren absolut keine Experten und ich würde sagen, es war einfach Chaos, was wir gemacht haben.«

Das ist Jakob Schuster

Jakob Schuster ist Gründer und CEO von Notarity - eine Webplattform, auf der man digital mit Notaren zusammen-arbeiten kann.

Als Startup-Gründer rutschte er in Führungs-aufgaben hinein, ohne darauf vorbereitet zu sein.

ABER:
Führung war für ihn im letzten Jahr die größte Herausforderung. Sie haben sich Sachen überlegt, waren aber absolut keine Experten. Es war Chaos, was sie gemacht haben.

SEINE PROBLEME:

- Auf Führungsaufgaben bereitet einen niemand vor - er ist einfach reingerutscht
- Brauchten ein besseres System, wie sie Mitarbeiter motivieren können
- Wollten einen Arbeitsplatz schaffen, wo Mitarbeiter gerne hinkommen
- Waren absolut keine Experten - es war einfach Chaos
- Mussten Mitarbeitern ständig hinterherlaufen
- Keine Klarheit bei Mitarbeitern, was von ihnen erwartet wird
- Seine Haltung zu Führung war ein „Angstthema" - ein Thema, wo er einfach keinen Plan hatte

»Der größte Aha-Moment war für mich, dass wir jetzt manche Sachen in der Woche schaffen umzusetzen, für die wir sonst ein halbes Jahr gebraucht hätten.«

WAS DANN PASSIERTE:

- Kontakt zu Noldin Consulting kam über eine Instagram Ad
- Seit Tag 1 sehr sehr happy in der Zusammenarbeit
- Der größte Aha-Moment: Sie schaffen jetzt manche Sachen in einer Woche umzusetzen, für die sie sonst ein halbes Jahr gebraucht hätten

Was wir gemacht haben

- **UNTERNEHMENSKULTUR GEFORMT:** In eine Richtung entwickelt, die für mehr Produktivität und Zufriedenheit sorgt
- **KONKRETE TOOLS BEREITGESTELLT:** Werkzeuge zum Prozesse bauen, damit sie Mitarbeitern nicht mehr so viel hinterherlaufen müssen
- **KLARHEIT GESCHAFFEN:** Was wird von Mitarbeitern erwartet und was sind gute Ergebnisse
- **WERTE DEFINIERT:** Klare Verantwortungsbereiche für alle
- **STRUKTURIERTE FÜHRUNG ETABLIERT:** Führungsalltag wurde viel strukturierter und klarer

»In den letzten sechs Monaten haben wir es geschafft, unsere Unternehmenskultur in eine Richtung zu formen, die für mehr Produktivität bei den Mitarbeitern sorgt, mehr Zufriedenheit und klarere Prozesse.«

- **GESCHWINDIGKEIT**
  Schaffen manche Sachen jetzt in einer Woche, für die sie sonst ein halbes Jahr gebraucht hätten
- **PRODUKTIVITÄT**
  Mehr Produktivität bei den Mitarbeitern
- **ZUFRIEDENHEIT**
  Mehr Zufriedenheit im Team - bessere und euphorischere Stimmung
- **KLARHEIT**
  Es ist viel klarer, was sie von ihren Mitarbeitern wollen und wie sie dahinkommen
- **PROZESSE**
  Klarere Prozesse im gesamten Unternehmen
- **PERSÖNLICH**
  Von einem „Angstthema, wo ich keinen Plan hatte" zu einem Thema, das ihm Spaß macht
- **SCHNELLE ERGEBNISSE**
  Überrascht, wie schnell sie Ergebnisse gesehen haben

Jacobus Ergebnisse

»Der größte Aha-Moment war für mich, dass wir jetzt manche Sachen in der Woche schaffen umzusetzen, für die wir sonst ein halbes Jahr gebraucht hätten.«

Strategischer Ansatz

- Systematischer Aufbau von Führungskompetenz für Startup-Gründer
- Entwicklung konkreter Tools und Prozesse für den Führungsalltag
- Schaffung von Klarheit über Erwartungen und Ergebnisse
- Etablierung von Unternehmenswerten und Zusammenarbeitskultur
- Strukturierung des Führungsalltags mit klaren Prozessen

KOMMT DIR DAS BEKANNT VOR?
Das Gefühl, dass dir die Kontrolle entgleitet,
obwohl dein Unternehmen wächst?
Du hast gute Leute, aber irgendwie läuft es nicht rund.
Die Kommunikation ist chaotisch. Du bist frustriert.
Und führen? Funktioniert nicht so, wie du es dir vorstellst.

DANN IST JETZT DER RICHTIGE ZEITPUNKT.

Dein nächster Schritt

WIE JACOBUS ES AUSDRÜCKT:
»In Führungsarbeit fließt Zeit rein - wenn man diese Zeit investiert und die richtigen Werkzeuge bekommt, dann hat das große Auswirkungen auf den Erfolg des Unternehmens.«

Du kannst ganz einfach hier einen Termin buchen:

TERMIN BUCHEN

ABER NUR,
WENN DU WIRKLICH ETWAS VERÄNDERN WILLST
Das hier ist nichts für Leute, die nur mal reinschnuppern wollen. Das ist für Geschäftsführer, die bereit sind, an sich zu arbeiten. Die verstehen, dass Führung Skills braucht, die man entwickeln muss.

BIST DU BEREIT?
Oder schau dir das Video Testimonial von Jacobus Schuster an.

www.youtube.com/@TimNoldin

VIDEO ABSPIELEN

Weitere Erfolgsgeschichten

Hunderte weitere Kunden vertrauen auf Noldin Consulting

VIDEO ABSPIELEN

VIDEO ABSPIELEN

VIDEO ABSPIELEN

FÜHRUNGSKRÄFTE BEGLEITET VON

Adobe · TUI · SPAR · kapsch >>> · DB SCHENKER · PORR · VWG Österreich · Institut für Aus- und Weiterbildung Akademie · TYROLIT · Raiffeisenlandesbank Niederösterreich-Wien · FREQUENTIS For a safer world · WWF · supersocial · accenture · notarity · pro mente akademie · GEG Elektro | Heizung | Sanitär · McKinsey & Company · bmwfw Bundesministerium für Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft · Häuser zum Leben · Bundes Jugend Vertretung · Coca-Cola · Strück · Porsche · Badener Hof Gesundheits- und Kurhotel · SIEMENS · Red Bull · Österreichisches Rotes Kreuz · EY · pwc

Wirst du unsere nächste Erfolgsgeschichte?

Mach dein Unternehmen zu einem Umfeld in dem alle Vollgas geben!

Vereinbare dir jetzt einen **1:1-Beratungstermin** und erfahre, wie wir über 320 Kunden helfen, aus ihrem bestehenden Team eine leistungs-starke Teamkultur aufzubauen, um nicht mehr im Tagesgeschäft unterzugehen.

TIM NOLDIN CONSULTING

TERMIN BUCHEN

Scanne jetzt den QR-Code und sichere dir deinen Termin

100 % kostenfrei & unverbindlich

noldin-consulting.com