PHILIPP HUBER
Erfolgsgeschichte

Von Stress zu Struktur

Wie Philipp seine 18-Mitarbeiter-Agentur in den Griff bekam

FALLSTUDIE
noldin-consulting.com

TIM NOLDIN
CONSULTING

Philipp Huber sagt:

»Mir persönlich haben die Skills gefehlt, die ich jetzt gebraucht habe. Ganz klar hat sich das in Überforderung und oft in Frust gezeigt.«

Das ist Philipp Huber

Philipp betreibt eine Full-Service Werbeagentur im Tiroler Oberland in Österreich mit mittlerweile 18 Mitarbeitern.

Nach starkem Wachstum stand er vor einem Problem, das viele Geschäftsführer kennen.

ABER:
Je mehr die Agentur wuchs, desto weniger hatte Philipp das Gefühl, dass er die Kontrolle hat. Die Skills, die ihn zum Erfolg gebracht hatten, reichten plötzlich nicht mehr aus.

SEINE PROBLEME:

- Als Geschäftsführer war er für alles verantwortlich und dadurch absolut überlastet
- Er versuchte klar zu delegieren - aber die Aufgaben landeten am Ende wieder bei ihm
- Obwohl er Führungskräfte bestimmt hatte, war es ok das Denken dem Chef zu überlassen
- Die Kommunikation im Unternehmen war komplett unstrukturiert - keiner wusste, wer was wann wie kommunizieren sollte
- Das Resultat: Überforderung und Frust auf allen Ebenen

»Mir war nicht bewusst, dass ich noch so viel persönliche Entwicklung machen kann. Man hat ja schon viel durchgemacht, wenn man die Firma 20 Jahre lang schon betreibt - dass da noch so viel Luft drinnen ist. Es fängt eigentlich erst an.«

WAS DANN PASSIERTE:

- Der Kontakt zu Noldin Consulting kam zu Stande - Philipp sah 5 Punkte, die bei ihm ins Schwarze trafen
- Seine erste Reaktion: „Da kann ich eigentlich nicht verlieren, das muss ich fast machen"
- Wichtig war auch: Es waren Themen, die er mit seinen Mitarbeitern nicht besprechen konnte - er brauchte jemanden außerhalb
- Von der ersten Session weg war eine Verbesserung da

Was wir gemacht haben

- **STATUS-CHECK UND PROZESS-SETUP:**
  Wo steht Philipp gerade?
  Was ist für das nächste halbe Jahr bis Jahr der Turn?
- **VERANTWORTUNGEN KLAR ÜBERTRAGEN:**
  Die Verantwortung für konkrete Ergebnisse wurde so übertragen, dass sich die Mitarbeiter jetzt wirklich verantwortlich fühlen
- **KOMMUNIKATIONS-PAPER ENTWICKELT:**
  Wie, wann, zu welcher Zeit, mit welcher Wichtigkeit und Dringlichkeit, mit welchem Tool wird kommuniziert - klar strukturiert ohne nachkontrollieren zu müssen
- **FÜHRUNGSKRÄFTE-MEETINGS ETABLIERT:**
  Regelmäßige, klar strukturierte Meetings, um Skills an die zweite Führungsebene weiterzugeben
- **FÜHRUNGSSTIL KOMPLETT ÜBERARBEITET:**
  Philipp ist wesentlich konkreter geworden, klarer in seiner Fühung und gleichzeitig beliebter im Team

»Du fühlst dich nicht alleine. Du kannst Probleme mitnehmen und kriegst Lösungen und kannst nächste Woche daran arbeiten. Das lohnt sich schon - dass du nicht alleine dastehst, sondern jemanden hast, der mit dir an der Problem-lösung arbeitet.«

- **TEAM-EFFIZIENZ**
  Das Team ist wesentlich effizienter geworden und macht viel mehr miteinander, weil die Rollen jetzt klar sind
- **OUTPUT-QUALITÄT**
  Die Qualität ist deutlich gestiegen
- **FÜHRUNGS-SICHERHEIT**
  Philipp hat viel mehr Sicherheit in seinem Ton und wirkt souveräner
- **MITARBEITER-ZUFRIEDENHEIT**
  Die Mitarbeiter schätzen die Professionalität - sie wollen ein professionelles Umfeld
- **PERSÖNLICH**
  Philipp ist wesentlich entspannter - so gut wie nie mehr grantig. Er fühlt sich nicht mehr allein mit den Problemen
- **PRIVATLEBEN**
  Seine Partnerin meinte, er soll das Coaching unbedingt weitermachen, weil er auch in der Beziehung wesentlich entspannter ist

Philipps Ergebnisse

Strategischer Ansatz

- Individuelle Standortanalyse mit klarem Prozess für die nächsten 6-12 Monate
- Rollenklärung für alle 18 Mitarbeiter - jeder weiß jetzt genau, was seine Aufgabe ist
- Kommunikations-Framework:
  Dokumentiertes System für interne Kommunikation
- Führungskräfte-Entwicklung mit strukturierten Meetings und Skill-Transfer
- Teamklausur zur gemeinsamen Ausrichtung und strategischen Planung

KOMMT DIR DAS BEKANNT VOR?
Das Gefühl, dass dir die Kontrolle entgleitet,
obwohl dein Unternehmen wächst?
Du hast gute Leute, aber irgendwie läuft es nicht rund.
Die Kommunikation ist chaotisch. Du bist frustriert.
Und führen? Funktioniert nicht so, wie du es dir vorstellst.

DANN IST JETZT DER RICHTIGE ZEITPUNKT.

Dein nächster Schritt

WIE PHILIPP ES AUSDRÜCKT:
»Von der ersten Session weg war Verbesserung da.«

Du kannst ganz einfach hier einen Termin buchen:

TERMIN BUCHEN

ABER NUR,
WENN DU WIRKLICH ETWAS VERÄNDERN WILLST
Das hier ist nichts für Leute, die nur mal reinschnuppern wollen. Das ist für Geschäftsführer, die bereit sind, an sich zu arbeiten. Die verstehen, dass Führung Skills braucht, die man entwickeln muss.

BIST DU BEREIT?
Oder schau dir das Video Testimonial von Philipp Huber an.

www.youtube.com/@TimNoldin

VIDEO ABSPIELEN

Weitere Erfolgsgeschichten

Hunderte weitere Kunden vertrauen auf Noldin Consulting

VIDEO ABSPIELEN

VIDEO ABSPIELEN

VIDEO ABSPIELEN

FÜHRUNGSKRÄFTE BEGLEITET VON

Adobe · TUI · SPAR · kapsch >>> · DB SCHENKER · PORR · VWG Österreich · INSTITUT FÜR AUS- UND WEITERBILDUNG AKADEMIE · TYROLIT · Raiffeisenlandesbank Niederösterreich-Wien · FREQUENTIS FOR A SAFER WORLD · WWF · supersocial · accenture · notarity · pro mente akademie · GEG ELEKTRO | HEIZUNG | SANITÄR · McKinsey & Company · bmwfw Bundesministerium für Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft · Häuser zum Leben · Bundes Jugend Vertretung · Coca-Cola · Strock · PORSCHE · BADENER HOF GESUNDHEITS- UND KURHOTEL · SIEMENS · Red Bull · ÖSTERREICHISCHES ROTES KREUZ · EY · pwc

Wirst du unsere nächste Erfolgsgeschichte?

Mach dein Unternehmen zu einem Umfeld in dem alle Vollgas geben!

Vereinbare dir jetzt einen **1:1-Beratungstermin** und erfahre, wie wir über 320 Kunden helfen, aus ihrem bestehenden Team eine leistungs-starke Teamkultur aufzubauen, um nicht mehr im Tagesgeschäft unterzugehen.

TIM NOLDIN CONSULTING

TERMIN BUCHEN

Scanne jetzt den QR-Code und sichere dir deinen Termin

100 % kostenfrei & unverbindlich

noldin-consulting.com